

FF Skagen A/S Code of Conduct

FF Skagen anerkender, at en bæredygtig virksomhed skal bygges på at sikre menneskers grundlæggende rettigheder og et langsigtet bæredygtig indkøb af råvarer til vores produkter. Vores Code of Conduct (CoC) er afgørende for den måde, vi driver vores forretning på, og vi kræver, at alle ansatte, leverandører og underleverandører overholder nedenstående standarder og bestemmelser.

Manglende overholdelse af de principper, der er angivet i vores CoC, vil resultere i korrigerende foranstaltninger, og kan føre til diskvalificering af leverandøren. For en grundlæggende forståelse af vores COC kræves det at en virksomhed i alle sine aktiviteter skal agere i fuld overensstemmelse med lovene, reglerne og forordningerne i de lande, hvor den opererer, herunder, men ikke begrænset til arbejds- og miljøspørgsmål.

FF Skagen deltager ikke i eller støtter nogen form for bestikkelse, afpresning, korruption eller anden praksis med svig, og forventer, at vores samarbejdspartnere også afholder sig fra dette.

ARBEJDE OG MENNESKERETTIGHEDER

FF Skagen, vores leverandører og underleverandører skal anerkende og forpligte sig til at opretholde medarbejdernes menneskerettigheder, og til at behandle dem med værdighed og respekt, som det internationale samfund foreskriver.

Børnearbejde

Børnearbejde må ikke praktiseres eller støttes som anført i FN's Konvention om Barnets Rettigheder og ILO (International Labour Organization). Børn under 15 år må under ingen omstændigheder ansættes i produktionen.

Ingen unge under 18 år må udføre farligt arbejde, arbejde på nathold eller andre uacceptable former for børnearbejde som defineret i ILO-konventionen Nr. 182. I tilfælde hvor lokal lovgivning indeholder yderligere forskrifter om børnearbejde, skal disse overholdes.

Frit jobvalg

I henholdt til Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, må ingen pålægges at udføre tvangs- eller pligtarbejde. Alt arbejde skal være frivilligt. Medarbejderne er ikke forpligtet til at udlevere statsligt udstedte identifikationspapirer, pas eller arbejdstilladelser som ansættelsesvilkår.

Sundhed og sikkerhed

FF Skagen, vores leverandører og underleverandører er underlagt Arbejds miljøloven og skal derfor sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der skal tages effektive skridt for at forhindre potentielle ulykker og personskader på medarbejdernes sundhed,

som opstår eller er forbundet med arbejdet på virksomheden. Dette gøres ved så vidt det er praktisk muligt at minimere årsagerne under hensyntagen til den kendte viden om industrien og om eventuelle specifikke farer.

Foreningsfrihed

FF Skagen, vores leverandører og underleverandører er underlagt Bekendtgørelse af lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet (Foreningsfrihedsloven) og skal respektere medarbejdernes ret til at omgås frit og til at kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsvilkår uden frygt for repressalier, trusler eller chikane.

Medarbejdernes rettigheder til at være medlem af fagforeninger, søge repræsentanter og/eller tilslutte sig medarbejderorganisationer i overensstemmelse med lokal lovgivning skal anerkendes.

Diskrimination

I Danmark er virksomheder underlagt Forskelsbehandlingsloven, der forbyder direkte og indirekte forskelsbehandling pga. race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. På lignende vis angiver Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, at der ikke må ske forskelsbehandling. Reglerne skal anerkendes ved ansættelses- og beskæftigelsespraksis, så som forfremmelser, belønninger og adgang til uddannelse. Derudover bør medarbejdere eller potentielle medarbejdere ikke underkastes medicinske tests/ graviditetstests, som kan bruges på en diskriminerende måde. Medarbejdere med funktionsnedsættelser får tildelt rimelige arbejdsopgaver, som er nødvendige for at udføre jobfunktionen.

Hård eller umenneskelig behandling

Der må ikke forekomme nogen form for hård og umenneskelig behandling, herunder seksuel chikane, seksuelt misbrug, fysisk afstraffelse, mental eller fysisk tvang eller verbal misbrug af medarbejderne: Ej heller må der være trusler om en sådan behandling.

Arbejdstimer

Arbejdsuger må ikke overskride det maksimale antal, der er fastsat i lokal lovgivning. I Danmark reguleres arbejdstider og -vilkår af Arbejds miljøloven. Ansatte må under ingen omstændigheder tvinges til at arbejde mere end 48 timer om ugen, inkl. overarbejde – undtagen i nødsituationer eller usædvanlige situationer. I industrier med sæsonbetonet arbejde kan det være acceptabelt at afvige i spidsbelastede perioder.

Mindsteløn

I Danmark er der ikke nogen lovbestemt mindsteløn. Til gengæld angiver de kollektive overenskomster mindstelønnen på størstedelen af arbejdsmarkedet. Det er altså overenskomsterne, der anviser retten til kompensation for overarbejde. Eventuelle disciplinære lønfradrag skal være i overensstemmelse med lokal lovgivning. Det grundlag, hvorpå medarbejderne aflønnes, skal formidles tydeligt og rettidigt.

Ansvarligt indkøb af råvarer

Ulovligt fiskeri (IUU fishing) kan vi som virksomhed ikke acceptere. Overfiskeri af vilde fiskebestande til produktion af fiskemel og fiskeolie er skadeligt for økosystemet. Derfor sætter vi yderligere minimumskriterier for bæredygtigt indkøb af marine produkter og ansvarlig forvaltning af fiskeriet, hvor disse produkter har sin oprindelse. Dette dokument er ikke beregnet til at være en udtømmende guide til bæredygtig forvaltning af fiskeriet. Mere detaljerede bæredygtighedskriterier kan være påkrævet og aftalt mellem FF Skagen A/S og leverandører.

Kriterier for bæredygtigt indkøb af marine produkter:

Sporbarhed

Leverandører skal implementere et sporbarhedssystem, som gør det muligt at spore det originale materiale, der er anvendt i de produkter, der er solgt til FF Skagen, tilbage til oprindelsesfiskeri/oprindelsesland.

Certificering

FF Skagen opfordrer sine leverandører til at opnå en anerkendt tredieparts certificering eller en anden form for uafhængig verifikation, som demonstrerer overensstemmelse med kriterierne specificeret i dette dokument.

Ansvar for forsyningskæden

(Forhandlere, agenter eller forarbejdningsvirksomheder): Leverandører skal samarbejde med sine leverandører vedr. deres kriterier for bæredygtigt indkøb og ansvarligt fiskeri, fremsat i dette dokument og sikre, at produkterne fra FF Skagen overholder dette.

Kriterier for marine produkter fra fødevarerindustrien:

Truede arter

Leverandører må ikke forarbejde arter eller afskær fra arter, der er klassificeret som truet på IUCN's liste, medmindre der er tale om en minimal andel bifangst i en fangst, som vurderes at være ansvarligt forvaltet.

Kriterier for materiale af hele fisk:

Disse kriterier er gældende for fiskerier, hvor hele fisk forarbejdes til fiskemel og/eller fiskeolie.

FF Skagen efterlever og fremmer fiskeriforvaltningsprincipperne i FAO's Code of Conduct for ansvarligt fiskeri, certificeret gennem for eksempel MarinTrust, MSC samt FIP (Fisheries Improvement Program). FF Skagen forventer, at vores leverandører ligeledes arbejder mod overholdelse af principperne i FAO's Code of Conduct.

Rammer og procedurer for fiskeriforvaltningen

Fiskeriforvaltningstiltag skal være baseret på en langsigtet bevaring af fiskeriet og økosystemet. Forvaltningsmetoden skal tage udgangspunkt i hele bestanden og tage al fjernelse af fiskeri og arternes biologi med i vurderingen.

Procedurer for bestandsvurdering og rådgivning herom

Der skal lokalt foreligge videnskabelig dokumentation for fiskeriets tilstand, som tager udgangspunkt i en langsigtet bevaring af fiskeriet og økosystemet, som kortlægger fiskeriets geografiske udbredelse, vurderer hovedarterne og deres indflydelse på bifangststarter, hvor det er relevant.

Forsigtighedsprincippet

Rammerne for fiskeriforvaltning skal tage udgangspunkt i et forsigtighedsprincip til bevarelse af fiskeriressourcen og skal inkludere bifangster i vurderingen for at bevare økosystemet i bred forstand.

Forvaltningsmetoder

Det tilladte fiskeritryk skal fastsættes i henhold til videnskabelig dokumentation og, hvor muligt, inkludere en anbefaling fra et officielt anerkendt organ.

Rapportering og registrering af fiskeråvarer

Fiskematerialet skal kunne spores tilbage til arten og et fiskeri, der lokalt er vurderet at være i overensstemmelse med kriterierne for ansvarlig fiskeriforvaltning, som beskrevet i denne Code of Conduct.

IUU Fiskeaktivitet

Fiskematerialet må ikke stamme fra ulovligt, urapporteret og ureguleret (IUU) fiskeri eller stamme fra fartøjer, som er officielt opført som involveret i IUU-fiskeri.

Dato: 15./6-2026

Godkendt af:



Johannes Palsson, CEO